

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ КРИТЕРИИ

на НС на ИБЕИ-БАН за продължаване на трудовите правоотношения на хабилитираните учени след навършване на 65-годишна възраст

Приети от НС на ИБЕИ-БАН на 7.10.2014 г., Протокол № 55, т. 16

1. Продължаването на трудовите правоотношения на хабилитираните учени след навършване на 65-годишна възраст в ИБЕИ-БАН може да бъде до два пъти по една година за доцентите и до три пъти по една година за професорите.
2. НС на ИБЕИ приема като първи критерий за продължаване на трудовите правоотношения на хабилитираните учени след навършване на 65-годишна възраст изискването съответният учен да е получил при последната атестация брой точки, който е по-голям или равен от средния брой точки за хабилитираните учени минус 16%.
3. НС на ИБЕИ приема като втори критерий изискването съответният учен да работи по текущ проект с външно финансиране (или да е подал проектно предложение за външно финансиране) и (или) да е научен ръководител на докторант в срока на докторантурата му.
4. НС на ИБЕИ взема под внимание плановете за работа на кандидата за продължаване на трудовите правоотношения след навършване на 65-годишна възраст.
5. Хабилитираните учени, навършили 65-годишна възраст, които са в удължение на трудовите правоотношения, не могат да се кандидатира за ръководни длъжности: ръководител на отдел, секция и изследователска група.
6. Молби за удължаване на трудовите отношения на хабилитирани учени, навършили 65-годишна възраст, се подават до Директора на ИБЕИ-БАН. Директорът внася за разглеждане в НС заявлението на съответния хабилитиран учен, като изразява и своето мнение.
7. НС на ИБЕИ взема решения за продължаване на трудовите правоотношения на хабилитираните учени след навършване на 65-годишна възраст с явно гласуване и мнозинство повече от половината от присъстващите на заседанието.