

ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА НАТОВАРЕНОСТ НА
УЧЕНИТЕ В ИБЕИ – БАН

Приети на заседание на НС на ИБЕИ – БАН на 31 май 2011 г.

I. Общи положения

1. Изследователската натовареност има две измерения:

1.1. Изследователска активност при създаване на научни продукти, преподавателска дейност и др. на отделния учен. Тя е отразена в длъжностната характеристика за съответната научна длъжност.

1.2. Научно-административна натовареност във връзка с ръководството на определена научна структура. Тя е отразена в длъжностната характеристика за съответната ръководна научна длъжност.

2. В настоящите правила за определяне на изследователската натовареност се визира основно натовареността по точка 1.2.

3. Правилата за изследователската натовареност на учените в ИБЕИ осигуряват както оптималната квалификационната структура на института, така и на неговите научни звена.

4. Квалификационната структура – съотношението професори / доценти / главни асистенти / асистенти, се отразява в йерархичната структура – институт / отдел / секция / изследователска група. Колкото по-високо в йерархията е дадена структура, толкова по-високи са изискванията към квалификацията на нейното ръководство.

6. Препоръчително е ръководството на всяка една научна структура да е на ниво професор. В приетата структура на института има 60 научни ръководни длъжности:

• директор	1
• зам. директори	3
• научен секретар	1
• председател на НС	1
• председател на ОСУ	1
• ръководители на отдели	4
• ръководители на секции	14
• ръководители на изследователски групи	35

7. В отделите и секциите е желателно да са представени всички квалификационни нива. Съотношението брой хабилитирани / брой нехабилитирани учени е препоръчително да е в полза на нехабилитираните.

II. Критерии за изследователска натовареност като основа за обявяване на конкурси

8. Конкурси за хабилитирани учени се обявяват при наличие на едно от следните две условия:

8.1. При свободна ръководна научно-административна длъжност на ниво институт, отдел, секция и изследователска група.

8.2. При наличие на учени, отговарящи на критериите за съответната длъжност, може да се обяви конкурс за професор или доцент за осигуряване израстване на място дори когато е окомплектован ръководният състав на института (няма свободни ръководни научно-административни длъжности).

9. Конкурс за главен асистент се обявява при наличие на едно или повече от следните условия:

9.1. Осигуряване израстване на място на асистентите, които са придобили научната и образователна степен “доктор”.

9.2. Необходимост от нехабилитиран учен с подходяща специализация за развитие на определено обособено научно направление.

9.3. Свободна длъжност за ръководител на изследователска група, която кандидатът може да заеме като изпълняващ длъжността.

III. Приоритизация на необходимостта за обявяване на конкурси при наличие на финансови ограничения

12. Когато има ограничителни условия от финансов характер (недостиг на средства в бюджета на института), а има необходимост за обявяване на повече от един конкурс на съответното ниво (отдел, секция, изследователска група), то се прави преценка на наукометричните показатели на кандидатите и се дава предимство на конкурса, за който има кандидат с по-високи показатели.

13. Когато има ограничителни условия от финансов характер (недостиг на средства в бюджета на института), а има необходимост за обявяване на конкурси на различни нива, се търси баланс за разкриване на конкурси на всички нива, като предимство имат конкурсите за главни асистенти.